

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «Усланский детский сад»
О.В.Рындина/
Приказ № 44 от «14» 11 2022г.



**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ «Усланский детский сад»
на 2022-2025 г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Ноябрь 2022г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Ноябрь 2022г.	Заведующий
	1.3. Разработка программы наставничества	Ноябрь 2022г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Январь 2023г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых .	Февраль-март 2023г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых	Март 2023 г.	воспитатель

	МЫХ.		Зиновьева Л.Э.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Апрель 2023г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Апрель 2023 г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Апрель 2023 г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Май 2023г	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Май 2023г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	4.3. Обучение наставников	Сентябрь-декабрь 2023г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением заведующего ДОУ	Сентябрь 2023 г.	Заведующий воспитатель Зиновьева Л.Э.
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
6. Организация работы наставнических пар или групп	6.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Январь 2024г.- Май 2025 г.	наставники
	6.2. Организация текущего контроля плани-	Январь 2024г.-	воспитатель

	руемых результатов наставников	Май 2025г.	Зиновьева Л.Э.
	6.3. Проведение итоговых игр - занятий	Май 2025г.	наставники
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль – март 2025г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Май 2025г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	7.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май 2025г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Май 2025г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.
	7.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	Июнь 2025г.	Заведующий
	7.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь 2025г.	воспитатель Зиновьева Л.Э.